



ОТЧЕТ

*об итогах работы государственного автономного
стационарного учреждения социального обслуживания
Астраханской области
«Наримановский психоневрологический интернат»
за 2018 год*



Оглавление

1. Основные цели и задачи деятельности учреждения в отчетном периоде.....	3
2. Организация социального обслуживания и социальной реабилитации. Анализ востребованности (очередность) предоставляемых услуг.....	5
3. Реализация программных мероприятий и социально значимых проектов. Участие в конкурсах социальных проектов. Благотворительные мероприятия. ...	12
4. Укрепление материально-технической базы, совершенствование системы безопасности: основные виды выполненных работ.	16
5. Организация методической работы в учреждении: проведение семинаров для сотрудников, участие в мероприятиях по обмену опытом, в том числе за пределами области. Разработка и внедрение инновационных технологий.	18
6. Осуществление информационной работы: количество новостей, размещенных на странице учреждения сайта министерства; число публикаций в СМИ и сюжетов на ТВ; число публикаций в отраслевых журналах об опыте работы; работа сайтом www.bus.gov.ru	19
7. Анализ структуры состава кадров в учреждении: по возрасту, по образованию. Текучесть кадров. Повышение квалификации и аттестация. Награждение.	20
8. Работа по оптимизации расходов. Привлечение внебюджетных средств. Реализация указов Президента РФ в части повышения заработной платы отдельным категориям работников («дорожная карта»).	21
Показатели по оплате труда	23
Государственные закупки.....	24
9. Перспективные задачи учреждения на 2019 год.....	26

1. Основные цели и задачи деятельности учреждения в отчетном периоде

Основной целью деятельности государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания Астраханской области «Наримановский психоневрологический интернат» (далее - Интернат) является предоставление социального обслуживания в стационарной форме гражданам пожилого возраста (женщины старше 55 лет, мужчины старше 60 лет) и инвалидам I и II групп, частично или полностью утратившим способность к самообслуживанию, утратившим способность к самообслуживанию и нуждающимся по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе.

Таблица №1. Задачи деятельности учреждения

Задачи	Средства реализации
Предоставление гражданам пожилого возраста и инвалидам гарантированных государством социальных услуг, медико-реабилитационных мероприятий.	Социальное обслуживание проживающих путем стабильного, бытового обеспечения и создания наиболее адекватных их возрасту и состоянию здоровья условий жизнедеятельности.
Компенсация утраченных функций (полная или частичная) инвалидами, восстановление нарушенных функций (полностью или частично), достижение способности инвалидов к самообслуживанию (полная или частичная)	Улучшение материально-технической базы учреждения. Отбор персонала в соответствии с образованием, уровнем профессиональной подготовки и личностными качествами медиков, педагогов и др. специалистов. Повышение квалификации персонала.
Психолого-медико-педагогическая реабилитация подопечных, в том числе реализация мероприятий по оказанию им психологической (психолого-педагогической) помощи, включая организацию психопрофилактической и психокоррекционной работы.	Медико-психологическая диагностика, определение путей оздоровительной, профилактической и коррекционно-реабилитационной, воспитательной, индивидуальной работы.
Организация досуга подопечных с учетом их интересов, обеспечивающего их духовно-нравственное развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства, физическое развитие, укрепление здоровья и закаливание организма.	Организация работы творческих объединений, кружков и спортивных секций. Организация и проведение традиционных мероприятий, конкурсных программ, экскурсий, выставок. Проведение спортивно-оздоровительных мероприятий.

<p>Осуществление взаимодействия с различными государственными и муниципальными органами, общественными и религиозными организациями и объединениями по решению вопросов оказания социальной помощи и поддержки подопечным.</p>	<p>Проведение совместных мероприятий, семинаров, педагогических советов, совещаний.</p>
<p>Укрепление материально-технической базы учреждения.</p>	<p>Реализация программы государственного финансирования учреждения. Поиск и реализация спонсорских средств для повышения качества обслуживания подопечных, проживающих в учреждении.</p>

Основная цель и задачи реализовывались через выполнение государственного задания по оказанию государственной услуги «Предоставление социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания».

В Интернате функционируют административный аппарат, пищеблок, электроподстанция, транспортное обслуживание, котельная и КНС, отделение интенсивного ухода и наблюдения, отделение медико-педагогической коррекции и социальной реабилитации, лечебно-диагностическое отделение, отделение социальной адаптации, приемно-карантинное отделение, структурное образовательное подразделение (приложение 1).

Для решения поставленной цели и задач учреждение взаимодействует с центрами социальной поддержки населения в муниципальных районах Астраханской области и г. Астрахани, муниципальными образованиями «Наримановский район» и «Город Нариманов», ОВМ ОМВД, ОУФМС России по Астраханской области, отделением пенсионного фонда по Наримановскому району, центром по выплате пенсий Астраханской области, районными судами по Астраханской области, фондом социального страхования, РОВД, прокуратурой, отделом ЗАГС, Сбербанком России, ритуальным агентством. Для организации досуга подопечных в Интернате, с учетом приоритетного направления деятельности, их интересов, обеспечивающих нравственное и физическое развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства, профилактической работы учреждение взаимодействует с общественными организациями и учреждениями культуры по Астраханской области. Для осуществления права инвалида на образование и медицинское обслуживание Интернат сотрудничает с учреждениями образования и здравоохранения г. Нариманова и Астраханской области (приложение 2).

2. Организация социального обслуживания и социальной реабилитации. Анализ востребованности (очередность) предоставляемых услуг

На 1 января 2019 года в Интернате проживают 329 человек. В течение года прибыло 9 человек, выбыло - 10, из них: умерло – 5, выбыли по домашнему адресу - 4, выбыли в ОКПБ – 1, всего обслужено за год 339 человек (из них 44,8% женщин и 55,2% мужчин).

Таблица №2. Динамика численности обслуживаемых граждан по категориям

	2016 год	2017 год	2018 год
Всего обслужено граждан, из них:	337	340	339
- женщин	149	152	152
- мужчин	188	188	187
- дееспособных	44	33	32
- недееспособных	293	307	307

В течение года осуществлялась работа с документами и личными делами граждан, проживающих в Интернате:

- содержание в сохранности, своевременная смена документов;
- ведение личных дел в хронологическом порядке;
- своевременная работа по пересмотру индивидуальных программ предоставления социальных услуг проживающим гражданам;
- учет и составление акта приема-передачи оказанных социальных услуг гражданину;
- совместная работа с медицинским персоналом по подготовке документов для осуществления переводом граждан в другие учреждения социального обслуживания области;
- ведение базы данных получателей социальных услуг;
- предоставление информации по запросу вышестоящих организаций с ведома руководства учреждения.

Работа с уполномоченными органами государственной власти и иными организациями в интересах проживающих граждан:

- **министерство социального развития и труда Астраханской области:** предоставление утвержденных форм отчетности еженедельно, ежемесячно, ежеквартально, ежегодно по гражданам, проживающим в учреждении, работа с письмами по запросу министерства, предоставление документации для осуществления контрольных проверок, работа по подготовке и утверждению индивидуальных программ предоставления социальных услуг проживающим гражданам, в связи с пересмотром по истечении срока действия, ведение очередности предоставления социальных услуг гражданам, нуждающимся в социальных услугах Интерната.

- **Центр социальной поддержки населения Наримановского и др. районов:** предоставление утвержденных форм отчетности еженедельно, ежеквартально по

гражданам, проживающим в учреждении, предоставление документации для осуществления контрольных проверок, предоставление копии личных дел недееспособных по мере поступления в учреждение (по факту), формирование пакета документов на выдачу распоряжений и осуществление перевода граждан в другие учреждения социального обслуживания (в 2018 году – 2 чел.), оформление случаев смерти (в 2018 году - 5 чел.) и осуществление захоронений умерших граждан (в 2018 году – 1 чел.), сбор документов для постановки в очередь на получение путевок на реабилитацию в АОСРЦ «Русь» гражданам, нуждающимся в ОФР (в 2018 – 6 чел.), совместная работа с ЦСПН других районов области по предоставлению документов недееспособных граждан, предоставление информации по запросу, зачисление граждан в очередь на предоставление социальных услуг.

- **Отделение пенсионного фонда по Наримановскому району, ЦВП:** запрос пенсионных дел вновь поступивших (в 2018 году - 9 чел.), отслеживание своевременной выплаты пенсий, запрос о размере пенсионных выплат в связи с индексацией, изменением в законодательстве РФ о порядке выплат, оформление льгот в части предоставления лекарственного обеспечения инвалидам, предоставление сведений и документации о выбывших граждан (по дом. адресу, перевод, умерших, в 2018 году – 10 чел.), оформление похоронного пособия в случае осуществления захоронения учреждением (в 2018 году -1 чел.).

- **ОВМ ОМВД:** осуществление выписки и прописки граждан (в 2018 году - 14 чел.), смены паспорта по достижению возраста (в 2018 году - 19 чел.).

- **Фонд социального страхования:** оформление и получение ТСР инвалида, согласно ИПР, ИПРА инвалида. Отслеживание срока действия справок МСЭ об инвалидности. Своевременная работа по внесению изменений в базе АСП с бюро МСЭ. В 2018 году специалистом по социальной работе была проведена работа по обеспечению инвалидов, проживающих в учреждении, техническими средствами реабилитации, а именно:

- своевременная подача в Фонд социального страхования заявлений на получение технических средств реабилитации согласно рекомендациям ИПР, ИПРА инвалидов,

- своевременная подача заявлений в ЦСПН Наримановского района на получение технических средств реабилитации через министерство социального развития и труда АО,

- сопровождение инвалидов на замер ортопедической обуви,

- сопровождение инвалидов на замер индивидуальных ушных вкладышей для слуховых аппаратов и их получение.

В отчетном году получено технических средств реабилитации:

- кресла - коляски (прогулочные, комнатные, с санитарным оснащением) – 5 шт.,

- ходунки – 1 шт.,

- трость тактильная – 1 шт.,

- стула для ванны со спинкой – 1 шт.,

- специальное устройство для чтения «говорящих книг» -1 шт.,

- медицинский термометр с речевым выходом – 1шт.,

- кровать функциональная двухсекционная – 1 шт.,
- матрац с намотасником на двухсекционную кровать – 1 шт.,
- прикроватный столик – 1 шт.,
- боковые ограждения для кровати – 1 шт.,
- памперсы и абсорбирующие пеленки – на 41 чел.,
- обувь ортопедическая – 6 чел.,
- слуховые аппараты – 3 чел.,
- вкладыши ушные индивидуальные – 5 чел.

- **РОВД, прокуратура:** своевременное предоставление сведений о случаях смерти, о преступлениях, случаях побега и возврата в учреждение граждан, проживающих в учреждении.

- **Отдел ЗАГС:** получение свидетельств о смерти (в 2018 году - 3 чел.),

- **Сбербанк России:** подготовка документов для осуществления сьема денежных средств недееспособных по распоряжению органа опеки, снятие денежных средств дееспособных граждан по доверенности, открытие счетов вновь поступившим гражданам, закрытие и перевод счетов недееспособных граждан по распоряжению органов опеки (в 2018 году - 27 чел.)

- **Ритуальное агентство:** заказ погребальных принадлежностей для осуществления захоронений усопших граждан (в 2018 году - 1 чел.).

Работа с обращениями граждан о предоставлении социальных услуг в ПНИ: консультация для обратившихся граждан, о порядке зачисления, отчисления, перевода в другие учреждения. Ведение журнала регистрации обращений получателей социальных услуг.

Ведение документации по формированию списка очередности на предоставление социальных услуг в ПНИ, уведомление о зачислении в очередь, о зачислении в ПНИ в порядке очередности.

Ведение личных дел граждан, получающих платные социальные услуги: составление приказов, формирование личных дел граждан, составление табеля, актов по оказанным платным социальным услугам.

Составление и сдача отчетов по получателям социальных услуг: ежедневных, еженедельных, ежемесячных, ежеквартальных, годовых.

Ведение журналов по получателям социальных услуг (приказов и отчетности по движению проживающих, учет количества проживающих, зачисление, отчисление, выбытие, прибытие, выдачи документов, учета погребения, запроса документов в ОПФ РФ, заявлений, выдачи справок, доверенностей, передачи денежных средств дееспособных).

Ведение реестра получателей социальных услуг на сайте министерства социального развития и труда Астраханской области. Своевременное внесение и изменение информации о получателях социальных услуг.

На основании лицензии на осуществление образовательной деятельности по следующим образовательным программам: дополнительное образование детей и взрослых №1902-Б/С от 11.04.2018 в Интернате создано образовательное структурное подразделение.

Образовательное подразделение создано для более дифференцированного подхода к проблемам коррекционно-развивающего обучения и воспитания подопечных Интерната, ограниченно способных к самостоятельной жизни в обществе.

Основная цель, реализуемая подразделением - создание благоприятных условий для проживания людей трудоспособного возраста с ограниченными возможностями и осуществления комплекса мероприятий социально-бытового, социально-педагогического, социально-трудового характера, направленных на практическую подготовку к самостоятельной жизни и труду, на формирование знаний и умений, способствующих максимально полной социальной адаптации и повышению уровня общего развития для интеграции в общество.

Образовательное подразделение осуществляет следующие функции:

- реализация индивидуальной программы реабилитации и абилитации (ИПРА);

- изучение индивидуальных особенностей подопечных, его склонностей, интересов для осуществления личностно-ориентированного подхода и совершенствования жизнедеятельности коллектива подопечных;

- осуществление воспитательной работы, включающей коррекционно-развивающее обучение и воспитание, организацию досуговой деятельности и проведение режимных моментов;

- осуществление дополнительного образования через систему творческих объединений и секций, организуемых в интернате;

- содействие в социально-трудовой адаптации, включающей профессиональную ориентацию, допрофессиональную подготовку, трудовое обучение и рациональное трудоустройство;

- содействие социальной интеграции подопечных (осуществление помощи в подготовке подопечных к выписке на самостоятельное проживание);

- организация оптимального распорядка дня;

- осуществление педагогического сопровождения подопечных до места проведения мероприятия и обратно как внутри учреждения, так и за его пределами, при посещении магазинов, почты и др. учреждений социально-культурного назначения и т.д.;

- обеспечение охраны жизни и здоровья подопечных, пропаганда здорового образа жизни и профилактика вредных привычек;

- соблюдение прав и свобод людей с ограниченными возможностями здоровья, оказание им помощи в решении проблем личного характера, содействие развитию общения их с товарищами, педагогическим и медицинским персоналом, родителями (лицами, их заменяющими).

Образовательное подразделение осуществляет свою деятельность в течение всего календарного года в условиях стационарного социального обслуживания в соответствии с возложенными на него задачами и режимными моментами,

оказывая социальные услуги инвалидам 1 и 2 группы мужчинам и женщинам в возрасте от 18 и старше. Весь контингент распределен по группам. За каждой группой закреплены воспитатели и/или инструктора по труду.

Основными направлениями деятельности подразделения являются:

- коррекционно-развивающее обучение и воспитание;
- организация досуговой деятельности;
- социально-трудовая реабилитация;
- дополнительное образование;
- психолого-педагогическая деятельность;
- проведение режимных моментов;
- социальная работа.

Все направления деятельности образовательного подразделения осуществляются с учетом принципов:

- коррекционно-развивающей направленности;
- доступности и наглядности;
- последовательности и систематичности;
- связи теории с практикой;
- индивидуального и дифференцированного подходов;
- воспитания в труде и в коллективе.

Медицинское обслуживание в Интернате организовано согласно лицензиям на медицинскую и фармацевтическую деятельность. Отделения медицинской части располагают всеми необходимыми основными средствами и службами для оптимального оказания помощи лицам, страдающим психическими и поведенческими расстройствами в строгом соответствии с Федеральным законом от 02.07.1992 № 3185-1-ФЗ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

В Интернате осуществляется квалифицированная психиатрическая помощь всем проживающим гражданам, проводится работа по проведению медико-социальной экспертизы (МСЭ) и разработке индивидуальных программ реабилитации (ИПР).

Таблица №3. Основные показатели, характеризующие нозологию проживающих

Наименование болезней	Кол-во
Психические расстройства, всего (F00-99)	328
из них:	
шизофрения (F20-29)	63
органические психические расстройства (F00-09)	40
Умственная отсталость (F70-79)	225

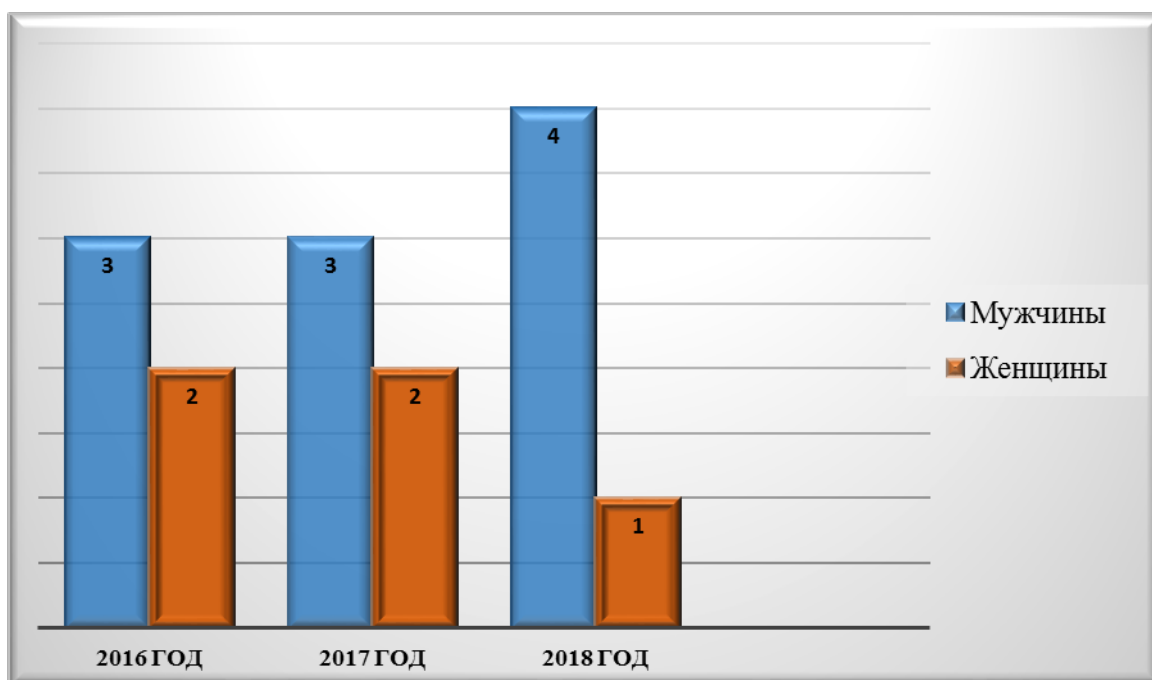
Инвалидами являются 320 человек, из них 1 группу инвалидности имеют 79 человек, 2 группу – 240 человек, 3 группу – 1 человек, не инвалиды – 8 человек.

Диаграмма №1. Распределение подопечных по группам инвалидности



Медицинская помощь больным и плановые консультативные осмотры, согласно стандартам медицинской деятельности, проводились всем нуждающимся.

Диаграмма №2. Анализ смертности



Как явствует из диаграммы 2 среди умерших преобладают инвалиды мужского пола. Среди умерших преобладают инвалиды среднего и старшего возраста, по количеству умерших какой-либо значительной разницы по годам не

отмечается. К сожалению, отмечается рост онкозаболеваний среди подопечных. Трудности в лечении этой патологии связаны с отсутствием критического отношения больных к состоянию своего здоровья, отсутствие у них прогностических функций, и как следствие отказ от оперативного лечения в онкологии. Прогнозируемое ранее увеличение смертности в связи с увеличением возраста подопечных пока не нашло подтверждения, в связи с качеством мероприятий по уходу, диспансерному наблюдению, активному и паллиативному лечению, своевременной госпитализации в профильные медицинские учреждения области.

В связи с качеством обслуживания подопечных Интернат пользуется спросом у населения Астраханской области, поэтому очередь для предоставления социальных услуг на конец 2018 года составляет – 13 человек.

Таблица №4. Анализ востребованности (очередность) предоставляемых услуг

Принято в очередь	2016 год	2017 год	2018 год
Всего, из них:	39	33	13
Женщин	20	15	5
Мужчин	19	18	8

3. Реализация программных мероприятий и социально значимых проектов. Участие в конкурсах социальных проектов. Благотворительные мероприятия.

В соответствии с планами работы структурного образовательного подразделения в Интернате было организовано и проведено 122 культурно-досуговых и спортивных мероприятий (2016 год – 99, 2017 год - 109), в том числе за 2018 год подопечные нашего учреждения приняли участие в областных и районных мероприятиях.

В областном творческом конкурсе среди лиц с ограниченными возможностями здоровья «Мой Президент – мой выбор» в отчетном году участвовали трое подопечных Интерната (в 2016 году – 2 подопечных, грамоты за участие), в 2017 году – двое подопечных, диплом за 1 место и диплом за участие). Под руководством педагогов ребята изготовили творческие совместные работы и получили дипломы за 1, 2 место и за участие.

Областной творческий конкурс «Мой Президент – мой выбор»

В 2018 году творческие коллективы Интерната вновь приняли участие и получили диплом в IV областном творческом фестивале «Краски радости».

Впервые коллектив Интерната участвовал в областном конкурсе художественной самодеятельности работников медицинских организаций и студенческой молодежи медицинских учебных заведений и занял III место в номинации «Озорной микрофон».

Так же в отчетном году творческие работы, сделанные руками подопечных под чутким руководством педагогов, участвовали в районных конкурсах: дипломы победителя в конкурсе на лучшую масленичную куклу «Масленушка – 2018», в фестивале блинов «Вкусная Масленица» в рамках празднования

районного фольклорно-этнографического праздника «Широкая Масленица – 2018».

Участие в благотворительной Социальной ярмарке, организованной Астраханским благотворительным фондом «Шаг на встречу имени В.В. Жилкиной» и ПАО «ЛУКОЙЛ» для Интерната стало традицией и подопечные, совместно с педагогами, с удовольствием изготавливают необычные, красивые творческие работы для данного мероприятия.

Всего в течение года было изготовлено более 400 творческих работ (в 2017 году – 343 творческие работы).



Благотворительная Социальная ярмарка

По результатам спортивной деятельности подопечные одержали победу в общем зачете в районной спартакиаде для лиц с ограниченными возможностями здоровья на Кубок Главы Наримановского района и по всем дисциплинам заняли призовые места. Организована спортивная секция по волейболу и футболу, которую посещают 25 подопечных Интерната. В областной спартакиаде, приуроченной ко Дню инвалида под руководством инструктора по физической культуре ребята заработали 17 медалей за 1, 2, 3 места. Впервые команда подопечных участвовала в мини-футболе и заняла почетное 3 место из 6 команд.



Областная спартакиада ко Дню инвалидов

В течение года силами подопечных и сотрудников Интерната были организованы концертные программы, посвященные 23 февраля, 8 марта, ко Дню социального работника, ко Дню пожилого человека и Дню инвалида, Новогоднее представление; проведены тимбилдинги областного и районного уровней. В отчетном году подопечные и сотрудники Интерната выходили экологическим десантом на уборку берега р. Волга, территории Наримановского района, Интерната собрано более 18 мешков мусора. Организован отдельный сбор мусора (батареек, бумаги, пластика).



Новогоднее представление



День Социального работника

Таблица №5. Динамика охвата получателей социальных услуг Интерната мероприятиями и социокультурной реабилитацией

Период, год	Количество получателей социальных услуг, вовлеченных в мероприятия социокультурной реабилитации, чел.	
	Кружки	Культурно-массовые мероприятия
2016	128	199
2017	147	252
2018	153	261

Охват реабилитационной работой проживающих составил 79% и по сравнению с 2017 годом увеличился на 3%. Пассивной реабилитацией охвачены проживающие, которые по состоянию здоровья находятся на постельном режиме. С ними проводится индивидуальная работа: проведение бесед по интересующим вопросам, чтение книг, прослушивание музыки, пальчиковая и дыхательная гимнастика и д.т.

Диаграмма №3. Охват проживающих реабилитацией в 2017 году

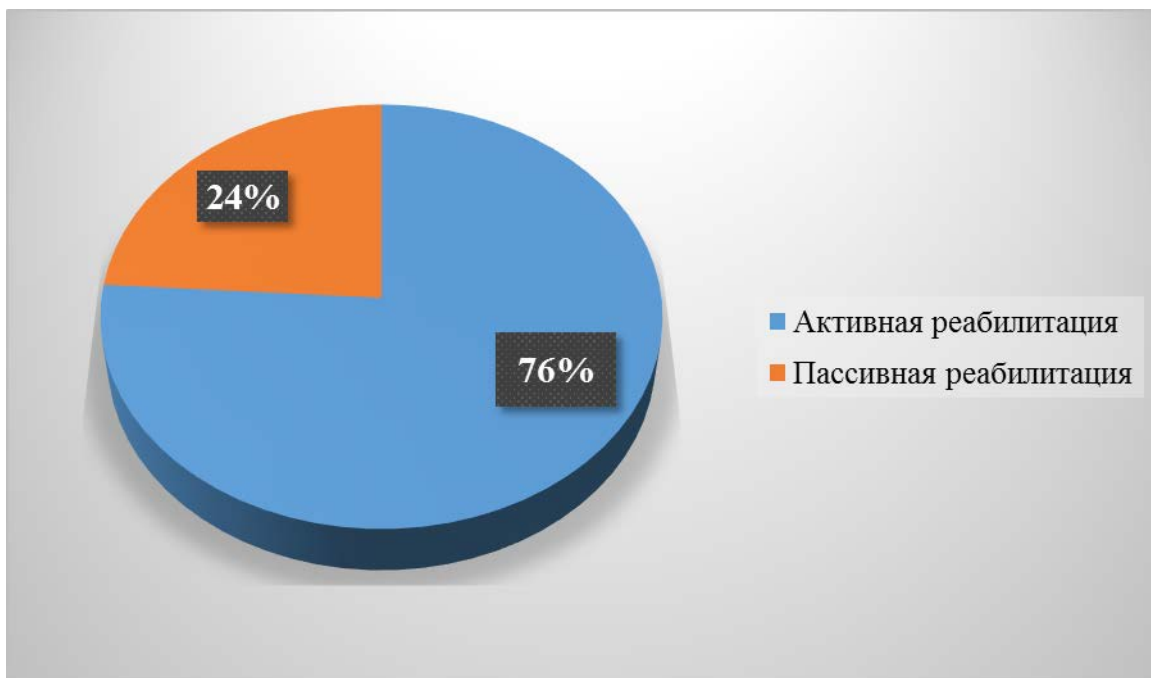
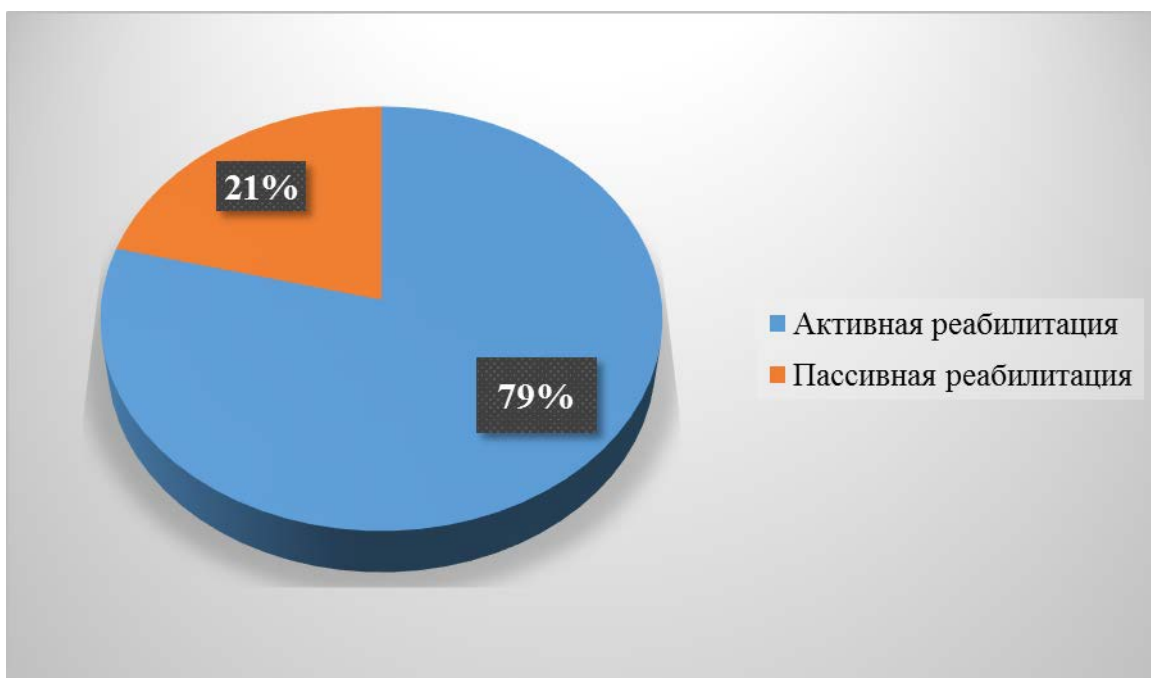


Диаграмма №4. Охват проживающих реабилитацией в 2018 году



4. Укрепление материально-технической базы, совершенствование системы безопасности: основные виды выполненных работ.

В рамках укрепления материально-технической базы и создания наиболее комфортных условий проживания и работы в 2018 году было проделано много работы и реализовано множество задач:

1. Приобретение и установка климатического оборудования (более тридцати сплит-систем) для обеспечения соблюдения норм и требований СанПиН по температурному режиму для учреждений с постоянным проживанием инвалидов.

2. Установка современных пластиковых оконных блоков вместо старых деревянных окон (88 оконных блоков) для обеспечения соблюдения норм и требований СанПиН по температурному режиму для учреждений с постоянным проживанием инвалидов, а также в целях экономии ресурсов электро- и теплоснабжения.

3. Модернизация системы отопления и водоснабжения учреждения, путем частичной замены труб, в дополнение к плановым техническому обслуживанию и ремонту, подготовке к отопительному сезону 2018-2019 г.

4. Установка системы контроля противопожарной безопасности в отделении интенсивной терапии (Блок Б). Электронная система считывает данные персональной карточки владельца и отпирает электронный магнитный замок. Система служит для предотвращения несанкционированного доступа в отделение интенсивной терапии и оптимизации работы персонала, а в случае пожарной тревоги все двери в отделении открываются автоматически, для скорейшей эвакуации.

5. Установка технологической пожарной лестницы на крышу административного здания (литер Г). Лестница служит для обеспечения выхода на крышу административного здания (литер А, Г) для уборки и технического обслуживания кровли.

6. Ремонт мягкой кровли генераторной подстанции (20м. кв.), кровли административного здания литер А (215 м. кв.), кровли административного здания литер Г (530 м. кв.). Срок службы мягкой кровли, установленной в 2007 году, по нормативам истек. Фактически это почувствовали на себе проживающие и персонал. Кровля имела протечки, не сохраняла тепло зимой, а в период с мая по сентябрь сильно нагревалась, что в свою очередь приводило к нарушениям норм и требований СанПиН по температурному режиму для учреждений с постоянным проживанием инвалидов, что могло повлечь за собой ухудшение здоровья и работоспособности персонала и проживающих.

7. Приобретение современных модернизированных кроватей в приемное отделение лечебной части в количестве пяти штук.

8. Приобретение и посадка зеленых насаждений для придания эстетичного вида территории учреждения. Хвойные и лиственные породы деревьев и кустарников около 60 штук.

9. Приобретение оборудования для столовой, в том числе тарелки, ложки, чашки, а также посудомоечная машина и новые электрические плиты.

10. Приобретение и установка современной промышленной стирально-отжимной машины подпрессорного типа Вязьма ВО-60. Для оптимизации работы прачечной и улучшения процесса и качества стирки.

11. Приобретение нового комфортабельного междугороднего автобуса марки КАВЗ на 52 места, что позволило более широко использовать в реабилитационной работе экскурсии по достопримечательностям города Астрахани и Астраханской области, в том числе и в качестве поощрения.

12. С 15.10.2018 года ведется активная работа по подготовке к реализации проекта строительства объекта «Социализированное отделение на территории Наримановского психоневрологического интерната по ул. Волгоградской в г. Нариманов» в рамках национальной федеральной программы «Демография».

13. В рамках подготовки к отопительному сезону осуществлен ремонт системы отопления учреждения, ремонт системы холодного и горячего водоснабжения котельной, промывка и опрессовка системы отопления, техническое обслуживание и ремонт сетей газораспределения. В соответствии с планом мероприятий проведена экспертиза водогрейных котлов котельной и сигнализаторов загазованности.

14. Каждый месяц проводится проверка технического состояния и эксплуатации помещений к соблюдению требований пожарной безопасности. Техническое обслуживание огнетушителей с перезарядкой; проведение испытаний электрооборудования и аппаратов электроустановок; обслуживание систем учреждения (АПС, системы оповещения, эвакуационное освещение); монтаж автоматической пожарной сигнализации; обслуживание опасного производственного объекта по профилактике ЧС; обследование дымоходов и вентиляционных каналов. Контроль содержания в соответствии с нормами пожарной безопасности: пожарного гидранта, путей эвакуации, электрических фонарей, территории, электрооборудования; контроль работоспособности и техническое обслуживание объектовых станций ПАК «Стрелец-Мониторинг»; обучение персонала программе пожарно-технического минимума.

5. Организация методической работы в учреждении: проведение семинаров для сотрудников, участие в мероприятиях по обмену опытом, в том числе за пределами области. Разработка и внедрение инновационных технологий.

Целью методической работы в 2018 году являлось создание системы взаимосвязанных компонентов, направленной на оказание помощи специалистам в повышении качества социально-медико-реабилитационного процесса, в создании условий для профессионального роста, развития и саморазвития всех работников.

Для повышения методического и профессионального уровня педагогов в учреждении функционировали 2 методических объединения, основным направлением деятельности которых являлось использование и внедрение в практику работы педагогов инновационных технологий и передового педагогического опыта.

В учреждении реализовывались 10 авторских адаптированных программ по социальной реабилитации, дополнительному образованию детей и взрослых, разработанных воспитателями и педагогом-психологом. Все программы основывались на использовании инновационных форм и методов работы, педагогами применялись новые формы и методы работы, разрабатывались программы развития и социальной реабилитации, создавались инновационные проекты. В работе использовались следующие педагогические технологии: социальное проектирование, организация самоуправления, организация волонтерского движения. Внедрение этих технологий помогло педагогам методически правильно организовать воспитательный процесс и решать вопросы, возникающие при осуществлении педагогического воздействия: дисциплины и поведения, привития подопечным социальной ответственности, умения оценивать свой реальный вклад в процесс социальной адаптации и подготовку к самостоятельной жизни, умения подопечных работать в команде.

В подотчетном году было проведено 4 педагогических совета на тему. Специалисты учреждения участвовали в мероприятиях, проводимых ГАУ АО «МСЦ «Содействие», областных семинарах в ОГУЗ «Наркологический диспансер». В 2018 году 28 специалистов центра приняли участие в семинарах и конференциях по обмену опытом, в методических и научных сборниках опубликовано 8 статей.

6. Осуществление информационной работы: количество новостей, размещенных на странице учреждения сайта министерства; число публикаций в СМИ и сюжетов на ТВ; число публикаций в отраслевых журналах об опыте работы; работа сайтом www.bus.gov.ru.

Эффективность информационной работы в Интернате – один из немаловажных показателей, определяющих качество работы социального учреждения. Ведь решение социально значимых задач и вопросов невозможно без системы обмена информацией между всеми заинтересованными сторонами. В подотчетном году Интернат постоянно информировал СМИ о проектах, появившихся в результате работы, приглашал журналистов на различные акции, семинары, выступления и мероприятия, направленные на реализацию своих целей, задач и программ. Как следствие, в 2018 году в учреждении наблюдался рост показателей информационной работы: устранены пробелы в информационной оснащенности сайта, увеличилось количество новостей, размещенных на странице учреждения сайта министерства, освещающих деятельность центра, проведено 4 семинара для сотрудников учреждения по правилам работы с новостной информацией.

В прошедшем году на странице учреждения сайта министерства было размещено 150 новостей, опубликовано 6 статей в районной газете «Степная новь».

Специалисты центра активно демонстрируют педагогический опыт воспитательно-реабилитационной работы учреждения через web-сайт министерства социального развития и труда Астраханской области, через социальные сети: ВКонтакте, Facebook, Twitter и Instagram.

Для открытости и доступности государственных заданий, планов финансово-хозяйственной деятельности, годовой бухгалтерской отчетности, сведений о проведенных контрольных мероприятиях учреждения в течение года осуществлялась работа на сайте www.bus.gov.ru.

Публикации проблемного характера отсутствовали.

7. Анализ структуры состава кадров в учреждении: по возрасту, по образованию. Текучесть кадров. Повышение квалификации и аттестация. Награждение.

В области кадровой политики Интерната главными задачами в 2018 году стали: качественное и количественное преобразование штатной структуры учреждения, сохранение и наиболее эффективное использование кадрового потенциала, создание благоприятных условий для труда, развития и проявления способностей работников.

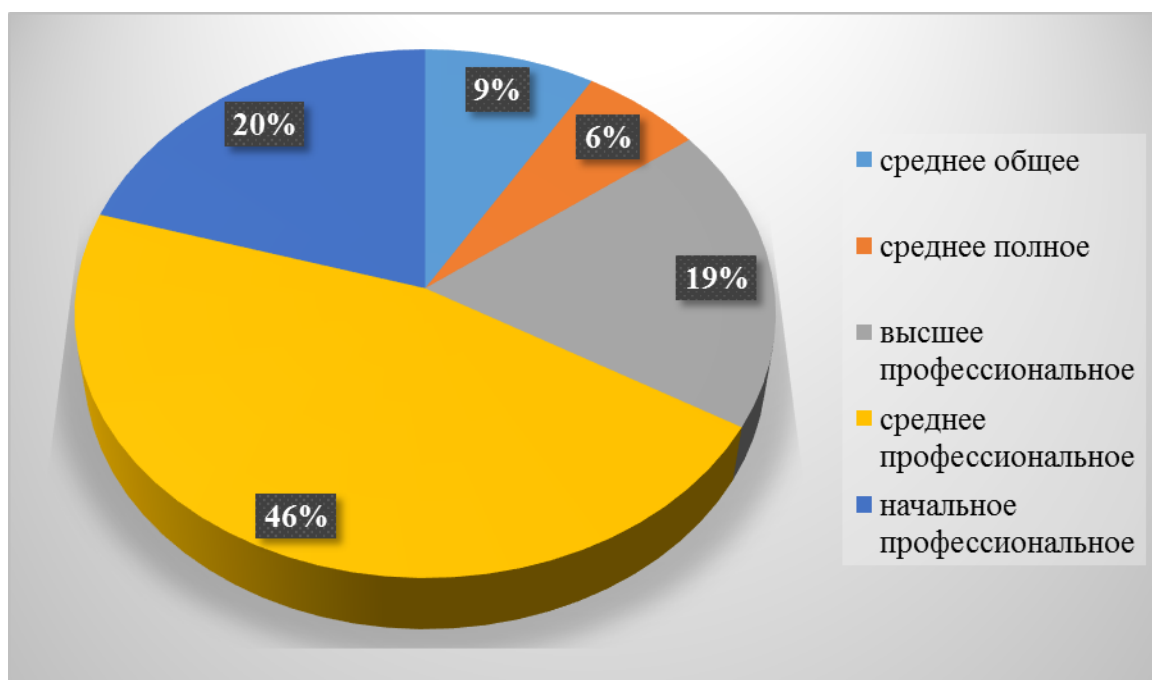
В учреждении работает 359 человек, из которых основную часть от общего числа сотрудников (79 %) составляют женщины.

Таблица №6. Динамика возрастной структуры работников Интерната

Возрастная группа	Кол-во человек
21-30 лет	39 человек
31-40 лет	92 человека
41-50 лет	113 человек
51-60 лет	104 человека
Старше 60 лет	11 человек

Коэффициент текучести кадров учреждения за 2018 год составляет 13,31. Количество принятых – 33 человека, уволенных – 37 человек.

Диаграмма №5. Образовательный уровень персонала учреждения в 2018 году



В 2018 году почетной грамотой учреждения награждены 10 работников, почетной грамотой министерства социального развития и труда Астраханской области – 35 работников.

8. Работа по оптимизации расходов. Привлечение внебюджетных средств. Реализация указов Президента РФ в части повышения заработной платы отдельным категориям работников («дорожная карта»).

Автономное учреждение в соответствии с действующим законодательством работает по плану финансово-хозяйственной деятельности, который утверждается учредителем — министерством социального развития и труда Астраханской области, получает государственное (муниципальное) задание и имеет право заниматься уставными видами приносящей доходы деятельности.

Таблица №7. Процент заполняемости коек

Наименование показателя	Значение 2017	Значение 2018
Мощность учреждения (койко-мест)	330	330
Процент выполнения плана койко-дней с начала года	100%	104%
Численность проживающих (по списочному составу):	330	329
Количество обслуженных с начала года	340	339
Процент заполняемости коек (из расчета на 365 дней)	91 %	93 %

Показателем результативной работы учреждения является эффективное использование субсидий на выполнение государственного задания в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности.

Основные направления расходования финансового обеспечения: коммунальные платежи, услуги связи, услуги по содержанию зданий и помещений, продукты питания и медикаменты, укрепление МТБ, а также оплата труда.

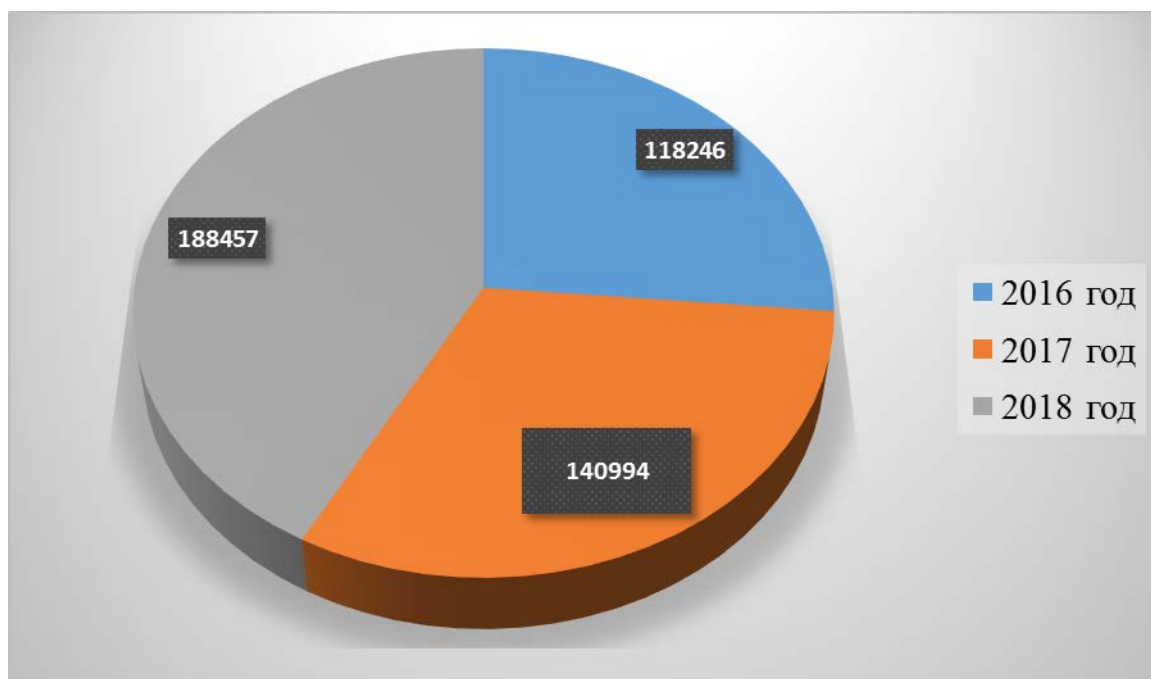
В 2018 году запланировано доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в размере 29 921 тыс.руб., получено доходов от платных услуг за стационарное обслуживание 29 753 тыс.руб. Из полученных доходов произведены выплаты и осуществлен возврат денежных средств получателям социальных услуг в связи с их отсутствием (находились в стационаре, в домашнем отпуске и т.д.) в размере 1 952 тыс.руб.

Получены иные доходы от Благотворительного фонда "Общественный экологический фонд" в рамках оказания адресной благотворительной помощи в сумме 10 000,00 рублей и от АО "ГАЗПРОМБАНК" в сумме 150 000,00 рублей на приобретение кроватей.

Таблица №8. Финансовое обеспечение Интерната

Вид финансового обеспечения	Утверждено плановых назначений, тыс.руб.	Исполнено, тыс.руб.	Процент Исполнения, %
Собственные доходы учреждения	34 667	34 344	99
Субсидия на выполнение государственного задания	157 791	157 719	99
Субсидии на иные цели	1 200	787	66

Диаграмма №6. Бюджет Интерната, тыс. рублей



Обеспечение основными средствами, в том числе особо ценным движимым имуществом, осуществляется за счет средств субсидии на иные цели, субсидии на выполнение государственного задания, за счет средств от приносящей доход деятельности, а также в рамках безвозмездной передачи имущества.

Техническое состояние основных средств учреждения находится в удовлетворительном состоянии. Не пригодные к дальнейшей эксплуатации объекты основных средств своевременно списываются с баланса учреждения в порядке, установленном законодательством, с учетом требования учредителя.

На укрепление материально-технической базы учреждению в 2018 году выделено 24,6 млн. руб. в том числе на более значимые и объемные мероприятия:

- Ремонт кровли административного здания, мастерских – 2 819 тыс.руб.
- Замена 105 окон – 872 тыс.руб.,
- Установка противопожарных дверей – 133 тыс.руб.
- Противопожарные мероприятия – 92 тыс.руб.
- Установка системы контроля управления – 340 тыс.руб.
- Приобретены сплит-системы в кол-ве 30 шт. – 584 тыс.руб.
- Многолетние насаждения – 92 тыс.руб.
- Спецодежда – 420 тыс.руб.
- Электрооборудование – 267 тыс.руб..
- Ковры – 453 тыс.руб..
- Кровати функциональные медицинские – 218 тыс.руб.
- Сервер – 430 тыс.руб..
- Мебель – 161 тыс.руб..
- Холодильники фармацевтические – 238 тыс.руб..

- Медоборудование – 321 тыс.руб..
- Кухонное оборудование – 286 тыс.руб..
- Автобус КАВЗ-4235 – 4 395 тыс.руб..
- Стирально-отжимная машина ВО-60 – 1 350 тыс.руб.

На проведение подготовки к отопительному сезону 2017-2018 годов - 608 тыс.руб.: техобслуживание и ремонт сетей газораспределения; ремонт системы отопления и ГВС; ремонт трубопровода ГВС и ХВС в котельной; ремонт системы отопления; техобслуживание автоматики безопасности водогрейных котлов и сигнализаторов загазованности.

На противопожарные мероприятия были выделены 866 тыс.руб.: техническое обслуживание огнетушителей с перезарядкой; проведение испытаний электрооборудования и аппаратов электроустановок; обслуживание систем учреждения (АПС, системы оповещения, эвакуационное освещение); монтаж автоматической пожарной сигнализации; обслуживание опасного производственного объекта по профилактике ЧС; обследование дымоходов и вентиляционных каналов; техобслуживание объектовых станций ПАК «Стрелец-Мониторинг»; обучение по программе пожарно-технического минимума.

Противопожарные мероприятия выполнялись в соответствии с утвержденным планом. Ежемесячно проводится проверка технического состояния и эксплуатации помещений по соблюдению требований пожарной безопасности.

Учреждением за 2018 год публиковалась своевременно, в полном объеме и в установленные сроки информация на официальном сайте bus.gov.ru, в состав которой входит:

- общая информация об учреждении (Устав, Распоряжение, ИНН, ОГРН, приказ о назначении директора);
- информация о государственном (муниципальном) задании и его исполнении (государственное задание, приказ об утверждении государственного задания, отчет о выполнении государственного задания);
- информация о ПФХД на 2018г. и изменения к ней;
- сведения о проведенных контрольных мероприятиях и их результатах (акты проверок и устранение нарушений);
- иная информация об учреждении.

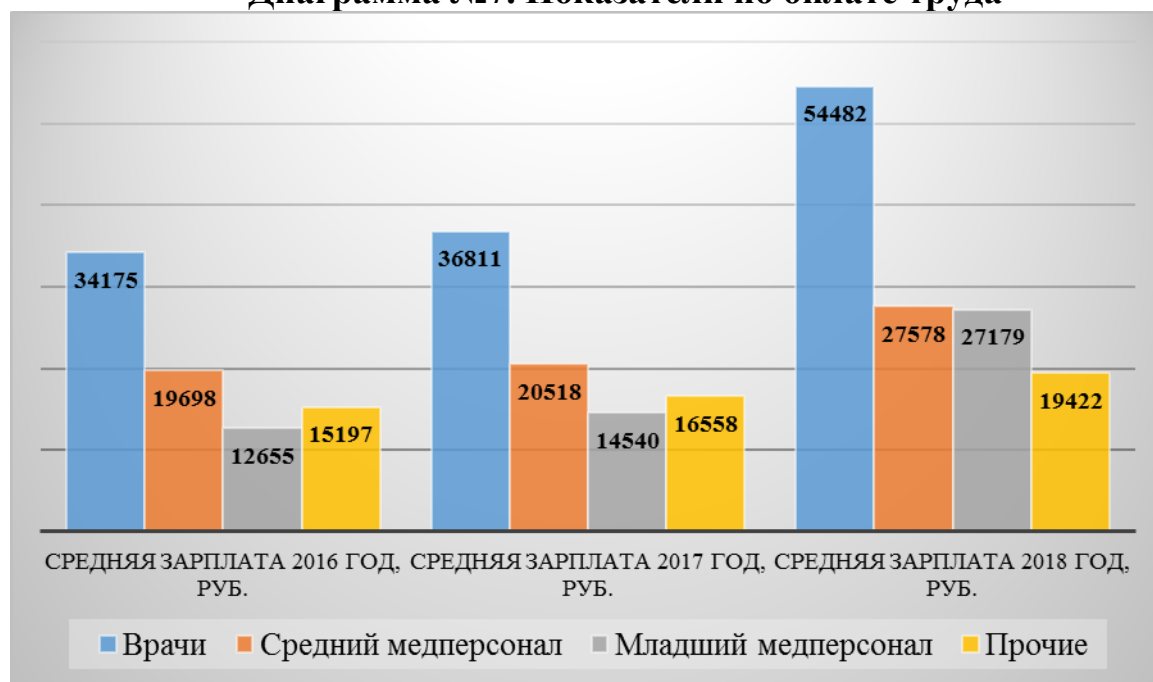
Публикации проблемного характера отсутствовали.

Показатели по оплате труда

Среднегодовое количество замещенных ставок за отчетный период 354,5 ед. Количество вакантных единиц составило 2,5 шт. ед. по причине - отсутствие квалифицированных специалистов, провизор – 0,5 ед. главный энергетик - 1ед., уборщик служебных помещений - 1ед. Укомплектованность штатными единицами на начало года составила - 343,28 шт.ед; на конец отчетного периода - 354,5 шт.ед.

Размер средней заработной платы работников учреждения в 2018 году составляет 24 682,37 руб., что на 151% больше, чем в предыдущем отчетном периоде.

Диаграмма №7. Показатели по оплате труда



Целевые показатели средней заработной платы в 2018 году отдельных категорий работников, отнесенных к реализации Указов Президента Российской Федерации, выполнены в полном объеме.

Государственные закупки

В учреждении ведется постоянный мониторинг в сфере организации государственных закупок, что позволяет ежегодно оптимизировать расходы на закупки продуктов питания, медикаментов, оборудования и прочих товарно-материальных ценностей.

Учреждением в период с 01.01.2018 по 31.12.2018 включительно в соответствии с нормами Федерального закона от 18.07.2011 N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" (далее - Закон N 223-ФЗ) заключено 411 договоров на сумму 61 858 943,35 рублей, в том числе:

- проведено 15 аукционов в электронной форме, заключено 15 договоров на сумму 16 277 212,94 рублей;
- способом запроса котировок заключено 3 договора на сумму 1 766 290,00 рублей;
- с единственным поставщиком заключено 30 договоров на сумму 26 909 450,73 рублей;
- заключено 363 договора на сумму 16 905 989,68 рублей.

Фактором, повлиявшим на увеличение в отчетном периоде объема закупок, служит объективная потребность учреждения в товарах, работах, услугах, требуемых для качественного выполнения утвержденного муниципального задания, а также необходимость обеспечения комфортных и безопасных условий нахождения проживающих в учреждении. Кроме того, выработка практических умений и навыков составления документации в соответствии с нормами Законов № 223-ФЗ, также положительно отразились на динамике заключения контрактов.

Таблица №9. Показатели заключенных договоров по годам

	Кол-во договоров	Кол-во электронных аукционов	Кол-во запроса котировок	Кол-во договоров с единственным поставщиком
2016 год	174	44	14	15
2017 год	300	27	30	22
2018 год	363	15	3	30

9. Перспективные задачи учреждения на 2019 год

Дальнейшие планы работы ориентированы на перспективы развития Интерната на 2019 и последующие годы. Основными задачами, по прежнему, являются предоставление социальных услуг гражданам, частично или полностью утратившим способность к самообслуживанию и нуждающимся в постоянном постороннем уходе.

Работа, направленная на повышение качества оказания социальных услуг. Улучшение условия пребывания. В том числе, за счет продолжения ремонта отделений. Бытовых комнат и помещений, приобретение мебели, предметов интерьера.

Внедрение новых форм работы с инвалидами с целью повышения уровня их социализации и социальной адаптации в обществе и решения вопросов отмены недееспособности. Дальнейшее оказание услуг по бесплатной юридической помощи по всем возникающим проблемам.

Повышение качества организации мероприятий в т.ч. совершенствование материальной базы (покупка акустических колонок, микшерного пульта, ремонт актового зала, покупка сплит-систем).

Разработка и внедрение адаптивных образовательных программ для инвалидов.

Ремонт кружковых кабинетов согласно СанПиН.

Выполнение предусмотренных мероприятий в рамках подготовки к отопительному сезону 2019-2020 годов и завершение их до 01.10.2019.

В рамках укрепления материально-технической базы требуется замена физически и морально устаревшего оборудования пищеблока и прачечной. Обновление автопарка и в частности приобретение санитарного автомобиля и микроавтобуса на 18-20 мест для перевозки инвалидов (необходимость приобретения с 2013 года) и комфортабельного семиместного автомобиля отечественного производства.

Ремонт мягкой кровли зданий учреждения.

Утепление и ремонт контрольно-пропускного пункта.

Замена распашных въездных ворот на современные безопасные откатные ворота с электрическим приводом и увеличенным сроком службы механизмов.

Утепление и облицовка торцевого фасада корпуса для соблюдения температурного режима и придания эстетического облика учреждению.

Приобретение промышленной стиральной машины в прачечную.

Косметический ремонт в отделениях и в лечебно-диагностической части.

Установка системы контроля управления доступом в учреждение.

Ремонт ограждения учреждения.

Благоустройство и озеленение территории.

В рамках антитеррористической защиты и обеспечения безопасности учреждения планируется модернизация и установка системы видеонаблюдения, отвечающего современным требованиям.

Планируется косметический ремонт в пищеблоке и гараже, ремонт на лестничных переходах, косметический ремонт в отдельных комнатах и

помещениях, дальнейшая замена деревянных оконных блоков на пластиковые.

Дальнейшая работа по совершенствованию системы охраны труда в учреждении, включающая в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Улучшение количества и качества предоставляемых платных услуг в рамках дальнейшей работы по привлечению внебюджетных средств.

Для обеспечения необходимого качества обслуживания проживающих и соблюдение (при нехватке младшего медицинского персонала) в отделении интенсивного наблюдения основ эпидемиологического благополучия населения требуются современные аппараты для дезинфекции предметов ухода, что позволит экономить дезодорирующие средства, а также, время и труд персонала, освободив его для функций наблюдения и непосредственного ухода за больными.

Необходимо закупить в кабинет физиотерапии аппарат для проведения трансканального электрофореза (стоматология) с целью подготовки проживающих к зубопротезированию и лечения пародонтита, а также аппарат «Полимаг» - для проведения магнитотерапии у больных с ортопедической и неврологической патологией.

Ввести в штатное расписание 2 ставки медсестры постовой для обеспечения круглосуточного наблюдения в отделении социально-трудовой реабилитации.

С целью обеспечения наблюдения и индивидуального ухода за платными больными ввести в штатное расписание 4 ставки санитарок-палатных.

В связи с организацией выписки рецептов на базе интерната необходимо закупить металлический шкаф с сейфом для хранения документации (рецепты строгой отчетности и журналов учета).

Организовать выписку рецептов по соматическим заболеваниям на базе Интерната.